

株式会社三共機械工業 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 3月 1日～ 2030年 2月 28日までの 5年間

2. 内容

目標： 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を80%以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- 男女共に働きやすい環境を整え、男性の育児休業取得を推進。
- イントラネットより男性の育児休業等に関する諸制度の説明を行う。

目標： 所定外労働・休日労働時間を削減する。

<対策>

- 全社的取組みを行う。
- クレーム削減による対応時間の削減。
- 社員を増やし、業務の平準化。
- 設計業務の海外委託。